

ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В МБОУ «Гимназия №11» РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ЧЕК-ЛИСТ

Район, наименование образовательной организации г.Махачкала МБОУ «Гимназия№11»
Фамилия, имя, отчество директора Дибирова Зухра Яхьяевна
Фамилия, имя, отчество куратора ОО по наставнической деятельности Дапгадова Валентина Маломедовна
телефон 89289372790
адрес электронной почты valyadagalgatova@yandex.ru

№	ЭТАП/РАЗДЕЛ	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕНИИ	ПРИМЕЧАНИЕ
1.	Подготови- тельный	Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставничество» Составление списка наставляемых с определением тематики совместной деятельности с наставником (на основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа Подбор и закрепление наставников за наставляемым Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации	да да да да да	11.01.2023г https://s11mhk.site/obr.gu/partitions/62266 https://s11mhk.site/obr.gu/partitions/62266 11.01.2023г https://s11mhk.site/obr.gu/partitions/62266

		Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной организации)	да	obr.ru/partitions/62 266 11.01.2023г https://s11mhk.site/obr.ru/partitions/62266
2.	Диагностический	Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных потребностей педагогов): анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др.	да	
3.	Проектиро-вочный	Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога) Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.) Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование)	да да да	9 10 баллов из фонда стимулирующей части
4.	Реализаци-онный	Реализация ЦМН в образовательной организации: - Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов - Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества - Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп	да да да	-процент обучающихся наставляемого, успешно прошедших

			ВПР/ОГЭ/ЕГЭ; -динамику успеваемости обучающихся; -динамику участия обучающихся в олимпиадах;
5. Рефлексивно-аналитический	Анализ наставником эффективности наставнической деятельности Определение формата предъявления результатов продвижения педагога-наставляемого по ИОМ Обобщение опыта лучших практик наставничества. Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. Поощрение и награждение лучших наставников	Июль 2023 (до 10.07) да да	10 баллов из фонда стимулирующей части

Директор

МБОУ «Гимназия №11»



Handwritten signature in blue ink

Дибирова З.Я.